

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Микрокредитной компании «Сахалинский Фонд развития предпринимательства»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом микрокредитной компании «Сахалинский Фонд развития предпринимательства» (далее - Фонд), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Фонда в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Фонда.

1.4. Под личной заинтересованностью работника Фонда понимается заинтересованность работника Фонда, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Фонда и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Фонда.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Фонде

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Фонде положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для

Фонда при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. Соблюдение баланса интересов Фонда и работника Фонда при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. Защита работника Фонда от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Фонда и урегулирован (предотвращен) Фондом.

3. Обязанности работников Фонда в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников Фонда в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Фонда без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. Избегать, по возможности, ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. Раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Фонда и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Фонд берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Фонда рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.6. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.7. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.7.1. Ограничение доступа работника Фонда к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника Фонда;

4.7.2. Добровольный отказ работника Фонда или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.7.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Фонда;

4.7.4. Временное отстранение работника Фонда от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.7.5. Перевод работника Фонда на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.7.6. Передача работником Фонда, принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.7.7. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Фонда;

4.7.8. Увольнение работника из Фонда по инициативе работника Фонда;

4.7.9. Увольнение работника Фонда по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Фонда по его вине возложенных на него должностных обязанностей.

4.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника Фонда и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Фонда.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается директором Фонда и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором Фонда.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.